



2022离职与调薪调研报告简介

—制造业



前程无忧 人力资源调研中心

2021年12月

报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业HR管理领域，致力于通过分析HR管理中的热点与难点，给出专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2021年，虽然随着疫情总体得到有效控制，制造业企业经营恢复并有所改善，但受原材料上涨、劳动力短缺、人工成本高涨等因素影响，制造业企业生产经营仍面临较大挑战。在此发展态势下，企业如何调整人力资源策略，降本增效以应对充满不确定性的局面？

前程无忧人力资源调研中心2021年12月推出的《2022离职与调薪调研报告—制造业》共收集制造行业有效企业问卷426份，通过严谨的数据分析和详实的解释说明，为企业员工保留和激励提供参考。

报告分类及样式

《2022离职与调薪调研报告——制造业》



更多报告：

《2022离职与调薪调研报告》

《2022离职与调薪调研报告——房地产行业》

《2022离职与调薪调研报告——高科技行业》

《2022离职与调薪调研报告——消费品行业》



报告目录—制造业

报告说明

- 1、 调查概述
- 2、 调查流程
- 3、 调查时间及有效样本
- 4、 版本说明

样本分布

- 1、 行业样本分布
- 2、 企业性质样本分布
- 3、 企业规模样本分布
- 4、 城市样本分布

一、宏观环境分析

- 1、 消费者物价指数 (CPI)
- 2、 工业生产者出厂价格指数 (PPI)
- 3、 采购经理人指数 (PMI)

二、离职情况分析

1. 整体离职情况分析
2. 主动离职率分析
3. 各子行业离职情况分析
4. 各子行业主动离职率分析
5. 离职率城市差异性分析
6. 各子行业离职率城市差异性分析
7. 离职率各性质企业差异性分析
8. 离职率职能差异性分析
9. 离职率职位等级差异性分析
10. 员工主动离职原因分析
11. 员工被动离职原因分析
12. 员工频繁离职对企业的影响

报告目录—制造业

三、调薪情况分析

1. 各行业2021年薪酬概况
2. 2022年企业经营状态预期
3. 2021年调薪策略分析
4. 调薪方式与调薪次数分析
5. 调薪覆盖率分析
6. 总体调薪情况分析
7. 各子行业调薪情况分析
8. 调薪情况城市差异性分析
9. 2021年各子行业调薪情况城市差异性分析
10. 预计2022年各子行业调薪情况城市差异性分析
11. 调薪情况各性质企业差异性分析
12. 调薪情况各规模企业差异性分析
13. 调薪情况职能差异性分析
14. 调薪情况职位等级差异性分析
15. 各学历应届生工作一年后调薪情况分析
16. 调薪影响因素分析

四、计算公式及名词解释

关于我们

关于我们

前程无忧人力资源调研中心成立于2002年，多年来一直致力于为中国客户提供涵盖薪酬数据、人才大数据、人才管理等多方面的人力资源数据服务，为客户人力资源管理决策提供详实、可靠的参考依据，协助客户建立并完善人力资源管理机制，自成立以来已赢得数万客户的认可及好评。



咨询热线: (021)61601888-8855

免费热线: 400 820 5100 -2 - 4

E-mail: survey@51job.com

Website: <http://research.51job.com>